

# 动员引领广大教职员工 为实现校“十三五”发展目标建功立业

——淮北师范大学第八届“两代会”一次会议工作报告(讨论稿)

(2016年4月6日)

陶元春

各位代表:

我受第七届教代会执委会和工会委员会委托,向第八届教职工代表大会暨工会会员代表大会简要报告工作,请予审议,并请特邀代表提出意见和建议。

## 第一部分:五年来工作回顾

自2011年七届“两代会”召开以来,在省教育工会的关心指导下,在学校党委、校行政的正确领导下,在各部门各单位的鼎力支持下,在全校教职员工的共同努力下,校工会始终坚持以科学发展观为指导,遵照党的十八大和全国总工会十六大精神,按照工会工作“维护、建设、参与、教育”的方针,紧紧围绕学校中心工作,团结全校教职工,较好地履行了教代会、工会组织的各项职能,在加强组织建设、参与民主管理、服务学校大局、维护职工合法权益、活跃校园文化生活等方面,不断努力、积极探索,圆满完成了七届“两代会”提出的各项任务,为促进学校各项工作目标的实现,发挥了应有的作用。

## 一、完善民主管理机制，推进校园民主建设

### 1. 按期召开“两代会”，为民主管理提供保障。

2011年以来，共召开了五次“两代会”，听取审议学校发展情况和重点工作安排报告；听取审议校“两代会”工作和校财务预决算报告；表决通过了《淮北师范大学大学章程》；以投票的方式就滨湖校区村庄拆迁和信息学院改制两个专项工作征求全体代表意见；通过了《淮北师范大学教职工代表大会制度实施办法》和《淮北师范大学教职工代表大会提案工作暂行办法》；就《淮北师范大学家属区管理办法（试行）》广泛征求意见。

### 2. 改革创新，抓好教代会提案征集和落实工作。

七届“两代会”共收到代表提案 133 件，立案办理 114 件。学校党政领导高度重视提案办理工作，相关部门对代表所提议案开展实地调研，多方协调，快速、高效地予以落实。五年来，一批重点提案得以落实，如提高公积金缴存比例、修建停车场、美化亮化校园、加强辅导员队伍建设等。

### 3. 强化民主管理、民主参与和民主监督，推动决策的民主化、科学化进程。

充分发挥教代会专门委员会的作用，校教代会执委会讨论通过了淮北师范大学校旗方案，并将该方案提交校党委常务委员会审定。多次组织召开校民主管理咨询委员会专题会议，审议学校预算草案，就滨湖校区征地拆迁和信息学院改

制两件关系学校发展的大事多次开会论证。其它专门委员会也积极与学校各职能部门沟通交流，推动学校信息公开工作，维护教职工合法权益。校工会积极参与学校招标和评审的监督工作，参与滨湖校区大门设计方案评审工作的监督；全程参与了滨湖校区在建工程甲供材料招标的监督工作，见证了滨湖校区建设尤其是招标采购工作的公开，规范，透明。

#### 4. 稳步推进二级教代会工作。

2012 年是我校二级教代会工作建设年，突破年。学校党委下发《关于在部分学院召开二级教代会的通知》，计算机科学与技术学院等四个学院成功试点召开了二级教代会。2013 年，校党委要求深入贯彻落实全心全意依靠教职工办学的方针，扩大基层民主，加强和改进二级教代会工作的考核评估，全面实施二级教代会制度。校工会颁发《淮北师范大学二级教职工代表大会实施办法（试行）》、《淮北师范大学二级教职工代表大会实施细则（试行）》，使二级教代会建设程序化、规范化、制度化。截至 2015 年底，已召开校、院两级教代会共 27 次。

### **二、积极参与中心工作，促进教职工队伍建设**

校工会围绕学校中心开展各类教育、教学基本功竞赛，不断激励提高教师业务能力。组织青年教师课堂教学竞赛，两次组织青年教师参加安徽省普通本科院校青年教师教学基本功竞赛。

坚持开展以师德建设为重点的“三育人”活动，通过正面宣传、树立典型等方式，引导教职工以先进人物为榜样，大力弘扬教书育人、爱岗敬业、无私奉献的师德风范。推选“安徽省教育系统师德医德先进个人”一名。评选十位教师为校级师德标兵。推荐两名全国优秀教师暑期赴青岛、黄山疗休养。

组织“首届青年教师师德师风演讲大赛”，向省教育工会推送优秀选手参加全省“青年教师师德师风演讲大赛”。联合至善国学社，举办学校教职工子女双休日诵读国学经典兴趣学堂，义务带领教职工子弟学习国学经典。

### **三、开展丰富多彩的文体活动，活跃校园文化氛围**

组织五届教职工趣味运动会。每年增添新项目、新花样、新亮点，每届都有上千教职工参与，教职工在欢乐中锻炼了身体，强健了体魄，增进了友谊。

组织开展迎国庆、庆中秋教职工钓鱼比赛和“走进金秋”活动。全校各二级工会精心组织，带领教职工走进农村、走进果园、走进自然，感受田园风光 体验收获乐趣。

举办以“我健康、我快乐、我美丽”为宗旨的女教职工广场舞比赛。比赛诠释了“生活因运动而更加健康，生命因运动而更加璀璨”的活动理念，展现了女教职工阳光自信、充满活力的精神风貌。

组织五届教职工篮球、排球联赛，组织开展教职工摄影展、乒乓球比赛、羽毛球比赛、健康知识讲座、登山游园、

歌咏比赛、迎新年“攒蛋”比赛等活动。参加省教育工会、皖北片高校教职工各种比赛。承办皖北片高校（附院）三人制篮球赛。下拨经费支持鼓励各部门工会自行组织文体活动。

#### **四、关心女教工工作与生活，搭建展示巾帼风采平台**

注重培养、树立女教职工先进典型。从各基层、平凡的岗位上挖掘先进女教职工典型，依靠主流渠道，发挥舆论宣传阵地的优势，加大对女教职工典型的宣传。每年三八妇女节，都评选表彰在各个岗位上做出优异成绩的女教工，以先进典型的榜样力量激励广大女教职工巾帼建新功、岗位争优秀。

积极开展女性师生交流活动。组织“淮北市优秀成功女性进高校”活动，加强与妇联及校外优秀成功女性的交流，引导、关爱女大学生。鼓励教职工开展家庭才艺展演，积极参与淮北市第二届家庭文化艺术节、淮北市“低碳家庭·时尚生活”家庭手工制作比赛和低碳环保时装设计展示等活动。

推选省“三八红旗手”候选人一人，淮北市“三八红旗手”三人，推选优秀女教工、优秀女大学生参加淮北市妇女第十次代表大会。

完成了“安徽省教育工会女教职工工作规范化示范单位建设”申报工作，2014年，校女工委荣获省总工会“安徽省女职工工作先进集体”荣誉称号。

扎实做好计划生育工作。完成独生子女保健费的统计、

上报、发放工作。对新婚、出生、怀孕等计生信息做到按时统计，并及时向属地计生部门报送，确保我校育龄教职工计划生育情况监督全覆盖。对办理计生相关事宜的师生员工，及时提供有效的服务和帮助。学校多次评为淮北市计划生育先进单位。

### **五、打造“爱心工会”，构建和谐校园**

工会坚持以教职工为本、全心全意为教职工服务的原则，建设学校和部门两级“爱心工会”。扎实开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，让每一位教职工在集体中奉献爱并享受爱，共同构建美好幸福家园。

加强维权机制建设，切实保障教职工民主权益。看望、慰问和救助困难教职工，代表学校探望生病职工；春节送温暖，为困难职工、生病职工和鳏寡老人共发放慰问金 25 万元。

抓好“教职工之家”建设，组建排球协会、京剧票友协会、摄影协会、钓鱼协会等教职工协会。各协会积极承办、协办文体比赛、休闲娱乐等活动，丰富了教职工业余文化生活。

参与扶贫工作。组织教职工为灾区、老区、山区、边远地区困难教职工捐款。2013 年起对砀山开展定点帮扶，为砀山县扶贫项目捐款 16 万元；到刘楼村走访慰问，为 24 户困难家庭送去慰问品、慰问金 2 万元；校工会组织教育学院特殊教育与学前教育教师赴砀山义务对“学前教育”教师进行全

面培训，共计 12 天，96 个学时；2015 年暑期组织优秀教师为砀山县开设中学校干培训班一期，培训 100 人。

## **六、转变工作作风，加强工会自身建设**

转变工作作风，增强服务意识。紧扣落实中央“八项规定”精神和解决“四风”突出问题，以狠抓“首问责任制”的落实为重点，进一步提高工会工作人员的执行力和服务意识。

认真贯彻落实党的群众路线教育实践活动，组织党员干部学习文件材料，广泛听取群众意见，深入开展交心谈心活动，认真查摆“四风”问题，召开专题民主生活会，切实整改落实。完成安徽省教育工会就贯彻党的群众路线教育实践活动征求意见和知识分子民主政治权益、精神文化权益及诉求的座谈会，个别访谈和问卷调查工作。

做好工会财务和经费审查工作。切实保证工会经费的每一分钱都用在教职工身上、用在学校事业上。严控三公经费的报销，大力压缩行政支出，这两项经费在工会总经费逐年增加的基础上实现了逐年递减；下拨二级工会的经费逐年提高，2015 年超过 20 万，预计 2016 年有望达到 40 万元；坚持工会经费预、决算制度和经费审查制度，加强经费使用监管；高度重视工会财务经费审查工作，在省教育工会经费审查工作中连续五年荣获先进单位称号。

回顾五年来的主要工作，教代会、工会在服务教职工、服务学校发展等方面取得了一些成绩。同时我们清醒地认识

到，教代会、工会的工作与学校党委的要求、与广大教职员工的期盼依然有很大差距。比如教职工依法参与学校民主监督和管理机制还需进一步健全和完善；工会作为群众组织，在为群众办实事、做好事、解难事方面还有大量工作要做；工会干部的理论水平和工作能力还需进一步提高等。我们要高度重视工作上的不足，采取有力措施，在今后工作中加以改进。

## **第二部分：下一步工作思路**

2016年，是学校“十三五”规划的开局之年，是学校深化综合改革的落实之年。校工会将以党的十八届三中、四中、五中全会和《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》精神为指导，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念，准确把握新常态下对工会工作的新要求，进一步推进学校民主政治建设，保障教职工依法参与学校民主监督和管理权益；进一步丰富校园文化活动的形式和内容，扩大活动的受众面；高度关注民生问题，深入联系群众，服务群众，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园文明校园建设；充分发挥工会特色和优势，动员引领广大教职员，为实现学校“十三五”发展目标建功立业。

### **（一）认真学习贯彻两个会议和总书记系列重要讲话精神**

引领各级工会组织和工会干部，开展各具特色的学习教

育活动，把学习宣传贯彻党的十八届三中、四中、五中全会精神、中共中央关于加强和改进党的群团工作会议精神 and 习近平总书记关于工会工作的一系列重要讲话精神作为头等大事，牢牢把握工会工作正确政治方向，增“三性”、去“四化”、强基础，把党的决策部署变成工会组织和工会干部的自觉行动，引领广大教职员工坚定不移跟党走，把智慧和力量凝聚到中央和学校确定的目标任务上来。

## **（二）进一步建立健全民主监督和管理的平台和制度**

认真组织好校级教代会工作和二级教代会工作，提高教职工民主参与、民主管理、民主监督的意识与能力，加快基层民主进程。

创新提案工作模式，优化程序，提高提案质量和提案办理质量。

做好信访和劳动争议调解工作。紧紧围绕学校稳定大局，做好各类信访和劳动争议调解案件的处理工作，建立信访接待登记档案，做好接待、解答、咨询、转办等工作。

## **（三）围绕学校中心工作，构建文明和谐校园**

组织教职工围绕学校中心工作，开展形式多样的教学竞赛、成果评比、业务交流活动，充分激发广大教职工的创造力，提高教职工职业素质、业务技能 and 创新能力，为教职工提高素质、展示才能、建功立业搭好平台。加强师德师风建设，以师德师风建设为重点，评选“教学团队”、“教学名师”、

“育人标兵”、“文明单位”、“五好家庭”，开展师德教育活动，引导教育广大教职工争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”型职工。

#### **（四）加强作风建设，提升工作能力和服务水平**

加强党风廉政建设，认真落实中央八项规定精神以及学校的有关规定，转变工作作风，强化服务意识，提升服务教职工的质量和水平。

加强维权机制建设，切实保障教职工民主权利，积极探索并不断完善民主管理的有效形式，把教职工最关心、最直接、最现实的利益问题作为维权重点，在关涉职工重大利益的问题上，充分、有效地发挥工会的协调作用。

做好工会财务和经费审查工作。坚持工会经费预、决算制度和经费审查制度，厉行节约，使工会经费最大限度地用在学校发展中和服务教职工上。

#### **（五）丰富文体活动形式和内容，繁荣校园文化**

多方面、多层次参与校园文化建设，丰富教职工娱乐活动，构建文明和谐校园。积极开展丰富多彩的健身活动、文体娱乐活动，推动各协会开展形式多样、效果显著的活动，促进教职工身心健康。继续开好教职工趣味运动会，激发教职工的健身热情。组织好教职工踏青、采摘等春秋游活动，缓解教职工的心理压力，提升教职工的业余生活品质和幸福指数。

各位代表，艰辛成就事业，奋斗创造佳绩。让我们在校党委校行政的领导下，奋发有为，积极进取，进一步强化作风建设和能力建设，以真诚的服务意识、高昂的工作热情，动员和引领广大教职员工，为实现学校“十三五”发展目标做出应有的贡献。