

践行新理念 实现新开局

为建设高水平师范大学而努力奋斗

——2016年4月6日在淮北师范大学第一次党代会2016年年会暨第八届教职工代表大会、工会会员代表大会上的工作报告
(讨论稿)

校党委书记 王 磊

各位代表：

现在，我代表校党委、校行政向大会报告工作，请各位代表审议，并请列席人员提出意见。

一、2015年工作和“十二五”发展回顾

2015年是学校“十二五”收官之年，也是全面实施综合改革的启动之年。一年来，学校深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和十八届三中、四中、五中全会精神，积极适应经济社会发展新常态，扎实工作，开拓创新，锐意进取，全面建设高水平师范大学，全面深化综合改革，全面推进依法治校，全面加强党的建设，各项事业持续健康发展。

一年来，主要做了以下工作：

一是全面加强党的建设，政治组织保障坚强有力。召开校第一次党代会年会，召开“新形势下高校党建和思想政治教育创新”理论研讨会。加强思想政治教育，认真开展群众

路线教育实践活动整改和“三严三实”专题教育活动，深入开展社会主义核心价值观体系教育。加强干部队伍建设，强化基层党建工作。加强党风廉政建设，开展“正风肃纪、排查整治”等专题活动，为学校事业发展提供了政治组织保障。

二是深化教育教学改革，人才培养质量稳步提高。开展教育思想大讨论，落实学分制、导师制、辅修制。获批省级振兴计划项目 18 项，省级质量工程项目 38 项。29 个专业被列入安徽省本科第一批次招生。获批国家级大学生创新创业训练计划项目 50 项，省级项目 150 项。

三是加强科学研究，协同创新能力持续增强。获批各类科研项目 157 项，其中：国家自然科学基金项目 16 项，国家社科规划项目 5 项，国家重点实验室项目 2 项，省先进功能复合材料协同中心开放项目 15 项，省高校科研平台创新团队建设项目 3 项。获批省级智库 2 个。发表 SCI、EI、ISTP 检索论文 275 篇，CSSCI 期刊发表论文 153 篇，出版学术专著 32 部。

四是加强学科内涵建设，学科和人才队伍协调发展。开展校级博士立项建设学科中期检查，开展重点扶持学科年度考核。引进博士 12 人、硕士 34 人，委培博士 15 名。1 人晋升二级教授；13 人晋升正高级专业技术职务，19 人晋升副高级专业技术职务；45 人晋升校聘副教授。35 人获批安徽省高

校领军人才引进培育计划项目；3人获评省级教学名师，3人获评省级教坛新秀。

五是全面推进依法治校，内部管理机制进一步优化。《淮北师范大学章程》获批，全面推进依法治校。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。坚持学校教代会制度，全面实施二级教代会制度。加强统战、离退休工作，完善重大制度征求意见制度。积极推进党务、校务和信息公开。

六是强化支撑保障，民生改善惠及广大师生。通过财政一体化系统的财政性资金达4.5亿元。获省财政提升计划专项资金11613万元，中央财政支持地方高校发展专项资金1000万元，综合楼建设资金850万元。投入教学科研专项资金4632万元，设备和图书采购经费3740万元，学生专项经费667万元，后勤专项3014万元，基本建设专项4680万元。发放在职教职工绩效工资11898万元，补贴教职工公积金2500万元；投入420万元用于供暖运行；按规定补发离退休人员工资和安排经费为教职工体检。

各位代表！2015年各项目标任务的完成，标志着“十二五”胜利收官。过去五年，是学校改革发展历程中的重要时期。我们紧紧围绕建设高水平师范大学目标，把握大势，保持定力，抢抓机遇，克难制胜，展开了适应新常态、推动新发展的实践探索，学校事业发展水平和整体实力不断提升。

这五年，是办学规模迅速扩大、人才培养质量稳步提高的五年。学校全日制在校本科生从 18775 人增至 25547 人，研究生由 596 人增至 673 人。本科专业由 48 个增加到 75 个，一级学科硕士点由 1 个增加到 9 个，二级学科硕士点由 21 个增加到 66 个。获批国家特色专业 5 个，国家级综合改革试点专业 1 个，国家级大学生校外实践教育基地 1 个。获批省级振兴计划项目 41 项，省级质量工程项目 91 项。在校本科生公开发表论文 78 篇；4 篇研究生论文入选全省百篇优秀硕士学位论文。在各类学科竞赛、学术科技艺术作品竞赛中获国家级奖励 57 项，省级奖励 437 项。本科毕业生初次就业率均保持在 92% 以上，考研率由 13% 提高到 17%。成人继续教育、附属学校教学质量不断提高，赢得了社会声誉。

这五年，是“人才强校”战略大力实施的五年。专任教师由 932 人增长到 1048 人。累计引进博士 97 人，硕士 140 人，委培博士 119 人。晋升教授 53 人，副教授 188 人。入选“国家特支计划”百千万工程领军人才 1 名，“新世纪百千万人才工程”国家级人选 1 名，省学术和技术带头人及后备人选 9 名。获全国优秀教师 1 人，省模范教师 1 人，省优秀教师 1 人，省级教学名师 6 人，教坛新秀 6 人，省高校优秀辅导员 2 人，获国务院政府津贴 2 人。

这五年，是创新驱动能力持续提升的五年。获省级重大学科建设项目 1 个，省级博士学位立项建设学科 2 个。获批

教育硕士、工程硕士专业学位类别 2 个。获批各级各类项目 832 项，发表高质量学术论文 6240 余篇；获各类科研奖励 64 项，其中，安徽省人文社会科学艺术出版奖二等奖 2 项，首次获安徽省自然科学一等奖和教育部自然科学二等奖；获批国家专利 17 项；资助出版专著 95 部；举办学术讲座 660 余场。

这五年，是办学条件及校园民生大幅改善的五年。2012 年 9 月滨湖校区正式启用，一校两区办学格局初步形成。到 2015 年底，滨湖校区建设资金累计投入 6.89 亿元，竣工项目 18.71 万 m²。校园总建筑面积由 44.9 万 m² 增加到 64.4 万 m²。学校固定资产总值达到 10.4 亿元，其中教学科研仪器设备总值 1.7 亿元，增长 70.8%。新增纸质图书 27 万册，纸质馆藏文献达到 184 万册。五年来，教职工收入与事业发展同步增长，在职教职工的绩效工资、住房公积金补贴和离退休人员生活补贴逐年增长，职工收入年均增长 20.26%。

这五年，是依法治校、党建科学化水平进一步提高的五年。学校坚持和完善党委会、校长办公会议事规则、党委中心组学习和民主生活会制度等，校院两级教代会、民主党派、无党派人士、离退休人员和党群组织在民主管理和监督中的作用日益凸显。学校 2014 年召开第一次党代会，并定期召开年会；2015 年编制获批《淮北师范大学章程》；共调整、交流 115 名处级干部、205 名科级干部；发展学生党员 5627

名；6个先进集体、4名优秀共产党员、2名优秀党务工作者受省委教育工委表彰。学校获批为安徽省第五批“廉政文化建设示范点”。

这五年，是学校综合实力和影响力进一步提高的五年。学校进入2015年自然指数（NI）中国大学百强榜，位居中国内地高校第93名，师范院校第19名，安徽省高校第3名。在中国大学ESI高影响论文排行榜上居第137位。学校综合实力从全国第381名上升到2015年的第332名（《2015年中国大学评价》）。学校荣获“安徽省第十届文明单位”“安徽省第一届教育系统文明单位”“教育部高校哲学社会科学研究管理先进集体”“安徽省就业工作先进集体”“安徽省高校毕业生就业工作标兵单位”“团中央共青团重点工作创新试点单位”等荣誉称号。

各位代表！五年发展的成就来之不易，这是上级组织和校党委正确领导的结果，是全校师生员工团结拼搏、奋发进取的结果。在此，我代表校党委、校行政，向辛勤工作的全校师生，向所有为学校改革发展无私奉献的同志们表示衷心的感谢！

我们既要看到成绩，更要看到前进中的困难和挑战。我们要清醒认识到，当前学校发展面临的主要问题：校内综合改革亟待深化，师资队伍建设、学科建设、科技创新能力等办学核心竞争力亟需提升，学校社会服务、国际化办学能力

不强，经费收入与学校事业的发展需求仍然存在较大差距等。这些问题都摆在我们面前，不能回避，必须解决。

二、“十三五”时期的奋斗目标和任务

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜阶段，也是学校全面深化改革、加快内涵发展、全面建设高水平师范大学的关键阶段。根据上级文件精神，结合实际，学校编制了“十三五”事业发展规划（草案）和全面深化综合改革总体方案（草案），提交大会审议。

未来五年，学校发展的总体目标是：以创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念为指导，以全面深化综合改革为抓手，坚定不移走内涵式发展道路，着力推进“两大任务”，大力实施“十大工程”，力争到2020年，把学校建设成为高素质专业化教师和社会经济发展急需人才的培养基地和高标准科学技术和经济文化的研究基地，建设成为特色鲜明的高水平师范大学。

“十三五”期间，重点抓好以下五个方面的工作：

（一）坚持创新发展，打造卓越师大新引擎

推进依法治校，制定《深化校院两级管理体制实施方案》，管理重心下移，权力下放，扩大学院办学自主权，加快内部治理结构改革，推进治理结构和治理能力的现代化。

落实《校聘中层管理干部实施意见》，开展校聘中层干部试点，创新中层管理干部的退出机制。把完善干部选拔任

用制度与完善考核评价、管理监督、激励保障制度有机结合，加大干部交流力度，着力提高领导干部综合素质和执行力。

落实“人才强校”发展战略，实施高层次人才引进、教师能力提升、师德师风、师资队伍管理四大建设工程，优化师资队伍结构，创新师资队伍发展机制。到2020年，教职工总数达到1600人左右，其中专任教师总数达到1280人；具有高级专业技术职务人数达专任教师总数的50%左右。

厚植特色优势学科，增强学校核心竞争力。改革投入模式，启动学科建设特区建设，提升学科建设层次，力争获得国家博士学位授权单位立项。实施科技引领创新发展战略，推进协同创平台与智库建设，改革科研评价机制，促进政产学研用合作，用特色科研打造科研特色，不断增强学校科技创新能力、成果转化能力和服务地方经济社会发展能力。

深化教育综合改革，稳步提高人才培养质量。以立德树人根本任务，以深化人才培养机制体制改革为重点，优化专业结构，优化本科生大类招生及研究生招生工作机制，完善人才培养方案，构建创新创业教育一体化机制，不断加大实践教学经费投入力度，稳步推动教学信息化建设，全面深化本科、研究生和继续教育教学改革。到2020年，全日制在校本科生达到28000人，硕士研究生达到1000人，成人继续教育在籍生6000人。

（二）坚持协调发展，统筹和谐师大新格局

加强制度建设。健全以“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”为基本内容的现代大学制度，建立以《淮北师范大学章程》为“基本法”的科学完善的学校制度体系。

加强思政、宣传、统战队伍建设。创新工作内容、方法和载体，探索新媒体背景下意识形态工作协同机制，将社会主义核心价值观融入教育全过程。

加强学习型、服务型、创新型党组织和党风廉政建设。选好配齐基层党组织书记，增设二级党委（总支）秘书。完善二级学院党政联席会议制度。进一步落实党风廉政建设责任制，严格执行责任追究制。

加强国有资产和经营性资产管理，深化资源配置体制机制改革，推动国有资产管理信息化、规范化。归口管理学校教学、科研、行政和后勤服务用房，优化配置方案，完善管理制度。加强实验平台建设和整合，提高实验仪器设备共享率和利用率；完善仪器设备招标、采购、管理和使用制度。

科学调配财力资源，提高资金使用效益。加强预算管理，推行管理会计，建立预算执行绩效评价制度。完善内部审计制度，防控财务风险。

（三）坚持绿色发展，塑造美丽师大新形象

科学规划校园。根据学科群集聚原则调整校园总体规划，做好配套设施规划。落实“一校两区，滨湖为主”战略

布局，实施滨湖校区高知公寓、综合教学楼、图书馆、二期学生公寓及生活设施等建设。加强在建项目质量监控与过程管理，做好拟建项目的规划论证工作。

打造生态校园。根据学校实际和发展需要，优化两个校区资源配置，提高校园建设管理水平，充分发挥办学效益。实施校园环境工程，继续推进节能校园、无烟校园建设和爱国卫生活动。

（四）坚持开放发展，拓展活力师大新空间

加快教育信息化建设。加快校园网络基础设施升级改造和大数据平台建设，拓展学校事业发展的数字化空间。建立网络安全防范措施和预警处理机制，加强网络安全与信息化建设归口管理。充分发挥校园网对教学、科研、管理和服务的支撑作用。

深化后勤管理体制改革，理顺后勤内部管理体制，全面推行后勤服务社会化。加强后勤服务队伍建设，完善后勤各类服务规范、服务要求和考核标准，提高服务保障能力和水平。

加强与国（境）外高校合作。继续聘请目的语国家外籍教师，派出教师赴海外高校参加访学研修；成立国际教育学院并招收外国留学生。

健全社会参与机制。根据《普通高等学校理事会规程（试行）》，确定淮北师范大学理事会组织架构，成立淮北师范大

学理事会，制定规程，健全社会支持和监督学校发展的长效机制。以理事会为纽带，汇聚办学资源，加强与地方政府、企事业单位、社会团体及其他社会的合作，深化协同培养人才和技术转化服务，推进开放办学。

（五）坚持共享发展，实现幸福师大新提升

继续推进民生工程，不断提升公共服务体系保障能力。关心教职工的身心健康，继续推进健康工程和温暖工程。关心青年教师的成长，健全学生资助体系。与文明共建工作相结合，不断丰富活动载体，营造浓厚的学术氛围和高雅的学术品位，让每一位师生员工充分享受到学校建设发展的成果，努力建设幸福师大。

逐步提高教职工的薪酬待遇。根据学校发展实际，优化薪酬分配结构，形成绩效工资总量与学校事业发展水平相适应的动态调整机制。深化分配制度改革，调整绩效工资实施方案，完善绩效分配制度。

各位代表！

学校全面建设高水平师范大学路线图和时间表已经绘就。我们坚信，经过全校师生员工的顽强拼搏、团结奋斗，学校“十三五”发展目标一定能够实现！

三、2016年的主要工作

2016年学校工作总体要求是：全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲

话精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚决落实省委、省政府决策部署，紧紧围绕提高教育质量这一战略主题，主动适应经济社会发展需要，落实立德树人根本任务，全面建设高水平师范大学，全面深化综合改革，全面推进依法治校，全面加强党的建设，奋力推动学校事业新发展。

重点做好以下五个方面的工作：

（一）坚持从严治党，全面加强党的建设

深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。

切实加强党建思政和宣传统战工作。加强思政、宣传、统战队伍建设。落实《马克思主义理论学科发展规划（2016—2020年）》。加强对学报、校报和校内出版物的指导和监督。开展学校党建工作考核。

加强干部队伍和党风廉政建设。开展校聘中层管理干部试点。加大干部交流和教育培训力度。完善干部考评机制，强化考核结果运用。召开学校党风廉政建设年会。继续开展正风肃纪专项行动，完善重点工作督查机制，做好廉政风险点的动态监控。丰富校园文化，维护校园安全稳定。

（二）落实立德树人，提高人才培养质量

加强和改进德育工作。加强师德师风、校风、教风、学风和作风建设，将社会主义核心价值观融入教书育人全

过程。加强共青团组织建设、学生工作队伍建设、思想政治理论课建设、大学生社团建设和青年志愿服务工作。完善困难学生资助体系。做好新一轮全省大学生思想政治教育测评工作。指导支持关心下一代工作。

优化人才培养机制。坚持“实践能力、创新创业、社会责任”三位一体，全面提高人才培养质量。完善实践教学体系。加强就业创业师资队伍建设。继续推进高校学生创新创业训练计划，实施“就业工作质量提升计划”。制定本科生社会责任教育培养方案。发布 2015 年度本科教学质量报告。加强招生宣传，拓展中外合作办学项目。加强继续教育师资队伍与管理队伍建设，拓展成人非学历教育领域。加强“国培计划”项目建设。稳步推进信息学院发展。做好研究生教育与学位点建设工作。实施研究生培养质量提升工程。建立研究生导师岗位责任制。完善优秀学位论文的培育与遴选工作。做好拟增列一级学科硕士学位授权点建设和学位授权点动态调整工作。

（三）坚持创新发展，全面深化综合改革

编制实施学校“十三五”发展规划和深化综合改革方案。明确改革发展的指导思想、目标任务和重大举措，为建设高水平师范大学提供重要动力和保障。

深化教育教学改革。继续开展教育教学思想大讨论，启动新一轮人才培养方案修订工作。制定专业结构优化调整方

案，推进品牌专业建设。完善教学激励机制、网络化教学和选课机制。推进考核制度改革。修订教学工作考核办法。进一步实施大类招生改革。

深化人事、分配制度改革。加快落实“高层次人才引进与培养工程”，完善人才引进、培养、评价机制。完善教师分类管理体系，开展新一轮岗位晋级工作。实施“十三五青年教师博士化工程”。深化分配制度改革，改进绩效考核体系。

启动学科特区建设，推进协同创新工作。制定学科发展五年规划和学科特区建设实施细则。实施学科内涵建设工程，完善学科建设激励与考核办法。召开学校学科建设与科学研究会议。全力做好创建国家级博士立项建设单位工作。建立校内相关学科协同发展和资源共享机制，加强省级协同创新中心建设和培育工作。强力推进智库建设。

深化科技管理体制改革的。建立以质量和贡献为导向的科技工作分类评价体系和长效评价机制。开展重点实验室、人文社科重点研究基地等科研平台和人才培养基地建设绩效考核评估。完善激励科研人员成果转化机制和创新创业政策，加大高级别论文、项目、获奖等科研成果激励力度。强化科研项目和经费的规范和绩效管理。

（四）加强制度建设，全面推进依法治校

贯彻实施《淮北师范大学章程》，加强配套制度建设。

坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。完成学术委员会章程修订，做好学术委员会换届工作。完善校院两级管理体制，管理重心下移，扩大学院办学自主权。

加强民主管理和法制宣传教育。召开学校八届一次“两代会”，做好换届选举工作。推进二级教代会建设。充分发挥工会、教代会、民主党派成员以及离退休老同志在学校民主管理中的作用。进一步健全群众来信来访接待受理工作机制，加大党务、校务等信息公开力度。实施好学校新闻发言人制度。启动“七五”普法工作。

（五）推进服务和保障体系建设，实现共享发展

积极推进校区规划和建设。完成“十三五”校园建设规划。加快推进滨湖校区建设，利用国家加大棚户区改造力度的政策机遇，妥善处理好村庄拆迁，启动滨湖校区综合楼、高知公寓、学生公寓建设。建成特教大楼和教工餐厅，并投入使用。

加快教育信息化建设。完成学校网络基本建设和网络安全建设，实现校园无线网络全覆盖。学校网站改版升级，扩充网络出口。推进在线优质课程资源共享，鼓励教师开展线上线下相结合的课程改革。落实信息安全等级保护制度，提高信息安全保障能力。

推进后勤管理服务体制改革。后勤财务并入学校财务，

实行收支两条线。清理整顿校办产业和相山校区商业网点。出台《关于后勤管理体制改革的实施办法》，分类制定物业管理、维修工程管理实施细则。制定后勤服务人员服务规范和考核办法等。

加强财务和审计工作，提高资金使用效率。加强财务管理、公开、监督和稽核工作，防范财务风险。加强对工程预决算、财政专项资金、学科建设、科学研究和“三公”经费等审计监督。坚持领导干部任中、离任经济责任审计制度。

加强招投标工作和国有资产管理。做好工程类、货物类、服务类项目招标工作。规范经营性资产管理和监督，加强资产管理信息化平台建设。推进固定资产清查工作，确保国有资产保值、增值。加强图书文献资源服务利用工作。优化实验室布局，完成年度设备采购任务，推进大型仪器设备共享平台建设。

进一步做好精准扶贫等社会服务工作。对照“帮扶清单”精心做好砀山县对口扶贫工作。完善社会服务激励机制，健全校企、校地深度合作长效机制。充分发挥重点人文研究基地、社科联、智库等机构服务社会作用。积极争取各方对学校发展的支持，奋力推进高水平师范大学建设。

各位代表！把握新常态，践行新理念，推进新发展，对学校党委行政提出了更高要求。让我们在校党委的坚强领导下，戮力同心，开拓进取，用奋斗汗水来实现美好明天，用

辛勤耕耘来创造幸福生活!!

谢谢大家!